

EXTERNALIZACIÓN DE NÓMINA ENOM

ENDALIA

Copyright © 2014 Endalia, S.L. Todos los derechos reservados.

Este documento contiene información propietaria de Endalia, S.L. Se emite con el único propósito de informar proyectos Endalia, por lo que no se ofrece ninguna garantía explícita o implícita. Ninguna parte de esta publicación puede ser utilizada para cualquier otro propósito, y no debe ser reproducida, copiada, adaptada, divulgada, distribuida, transmitida, almacenada en un sistema de recuperación o traducida a cualquier lenguaje del ser humano o de programación, en cualquier forma, por cualesquiera medios, por entero o en parte, sin el consentimiento previo por escrito de Endalia, S.L.

Algunos productos o compañías que se mencionan son marcas de sus respectivos propietarios.





ENDALIA ENOM: EXTERNALIZACIÓN DE NÓMINA

La externalización de nómina permite **disminuir la carga administrativa** y mejorar el control de costes, liberar recursos especializados y dedicarlos a otros procesos más estratégicos de la función de recursos humanos o de la organización.

El servicio BPO de nómina de Endalia HR. Un **rendimiento mayor** de los procesos de nómina y administración de personal. Automatiza y optimiza todas las tareas de gestión, proporcionando **asesoría especializada**.

[Ver en la web](#) | [Solicitar más información](#)

Buscamos **mejorar la eficiencia y calidad** de los procesos de nómina y administración de personal de nuestros clientes.

Para lograrlo, nuestros objetivos son:

- Minimizar las tareas administrativas, **automatizando los procesos** de gestión.
- Evitar la duplicidad de tareas de gestión de información e invertir el esfuerzo en procesos estratégicos.
- Disponer en todo momento de consultores y **asesoría especializada**, garantizando en todo momento la actualización de la nómina y cualquier cambio o requisito legal.
- Minimizar los errores y asegurar los procesos de seguridad de la información de las nóminas.
- Hacer uso de un entorno tecnológico avanzado disponible gracias a un principio de economía de escala.
- Acceder a **herramientas para monitorizar** los procesos y consultar información, con autonomía, haciendo uso de funcionalidades de búsqueda, filtrado y extracción de reportes.

Funcionalidades básicas

Gestión de nóminas

- Información laboral completa gracias a la gestión de **históricos del trabajador y de sus nóminas**.
- Gestión de conceptos salariales a través de Convenios Colectivos.
- **Adaptación a las necesidades** de su empresa (vacaciones, calendarios laborales, prestaciones IT, etc.)
- Control y **gestión de incidencias** (por incapacidad temporal, maternidad, paternidad, recaídas, absentismo, huelga, etc.)
- Cálculo automático del IRPF (estatal y/o foral).
- **Múltiples formas de pago** de los recibos de salario, tanto en efectivo, cheque o transferencia bancaria.

Gestión de contratos y vencimientos

- Integración con contrat@ y certific@2.
- Amplia colección de **plantillas de contratos** laborales.
- Certificados de empresa, tanto general como los correspondientes a los permisos de maternidad y paternidad.



Integración con sistema RED / WinSuite

- Boletines de cotización en función del Régimen de la empresa.
- **Afiliación.** Partes de alta de trabajadores, baja de trabajadores y variaciones (cambios de contrato, ocupación, grupo cotización, huelga).
- **Incapacidades.** Partes de baja laboral, confirmación de baja y alta. Integración con Delt@.

Modelo de trabajo del outsourcing de nómina

Implantación de Endalia ENOM

Un software para la gestión de la nómina y administración de personal en modalidad **“Cloud”** o **“In-House”**.

Gestión de datos y procesos

Nosotros lo hacemos por usted. Los consultores de compensación de Endalia accederán a la infraestructura tecnológica para realizar allí las tareas de gestión y procesos administrativos de gestión de nómina y administración de personal.

Comunicación

En contacto permanente. Las solicitudes, comunicaciones y transferencia de información entre el cliente y Endalia se podrán realizar a **través de dos vías** diferenciadas:

- Comunicación y transferencia de información mediante de **flujos automatizados** (workflows) a través del sistema.
- Otras vías de comunicación entre Cliente y Endalia a través del teléfono y correo electrónico.

Acceso a información

Nuestros clientes tendrán acceso continuado y podrán **explotar toda la información de nóminas y salarios** sobre el propio sistema, mientras que los consultores de compensación de Endalia se encargarán de la ejecución de todos los procesos/servicios externalizados directamente sobre la plataforma instalada, así como, del soporte y asesoramiento a los administradores de nóminas.

