

## GESTIÓN DE NÓMINAS

*La solución Endalia Nóminas le permite realizar la gestión y simulación de costes salariales y de su documentación asociada, y tener el máximo control sobre las tareas y procesos que gestiona. Obtenga fácilmente el listado de imputación de costes o el resumen anual de datos económicos de un trabajador o una empresa.*

### Funcionalidad básica

---

- Gestión laboral multiempresa y multicentro, para la confección de Nóminas y Seguros Sociales, permitiendo el cálculo y listado de recibos de salarios en múltiples formatos, resúmenes de nómina y costes así como listado de transferencias y talones.
- Incluye documentos de cotización y Seguridad Social, contemplando diferentes regímenes, .
- Contempla el cálculo de atrasos, IRPF y contratación
- Permite la simulación de costes salariales y entrada de Incidencias mediante plantillas de Microsoft® Excel.
- Extracción de datos a Excel y generación de múltiples informes en diferentes formatos (PDF, HTML, Word)
- Gestión de Expedientes de Regulación de Empleo (ERE)
- Afiliación. Partes de alta, baja y variación.
- Certificados de empresa, tanto general como los correspondientes a los permisos de maternidad y paternidad
- Amplia colección de plantillas de contratos laborales
- Boletines de cotización en función del Régimen de la empresa.
- Gestión de los boletines de cotización
- Cálculo automático del IRPF
- Múltiples formas de pago de los recibos de salario, tanto en efectivo, cheque o transferencia bancaria
- Amplia colección de plantillas y modelos de recibos de salario.

### Descripción del paquete de Nóminas

---

Las principales funcionalidades del paquete de Nóminas son:

- Gestión laboral multiempresa y multicentro. Solución multiusuario y multipuesto.
- Incluye Régimen General, Consejeros y Administradores, y Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)
- Gestión personalizada y adaptada a tus necesidades, gracias a las opciones de personalización, podrás adaptar tu gestión laboral a las necesidades de tu empresa (vacaciones, calendarios laborales, prestaciones IT, etc.)
- Gestión de nóminas con múltiples formas de cálculo (tiempo completo, tiempo parcial, atrasos, finiquitos, pagas extras ...)
- Información laboral completa gracias a la gestión de históricos del trabajador y de sus nóminas
- Gestión de conceptos salariales a través de Convenios Colectivos, con la posibilidad de importar de forma automática los datos de los convenios colectivos
- Control y gestión de incidencias (por incapacidad temporal, maternidad, paternidad, recaídas, absentismo, huelga, etc.)