



## RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

*Un sistema de **Retribución Flexible** es un esquema de pago que permite a la persona elegir, de forma voluntaria, cómo quiere percibir su retribución anual y así adaptarla a sus necesidades personales y familiares, sin que eso suponga un aumento de costes para la empresa. Al ser voluntario, modificable y flexible cada persona decide si desea percibir su retribución en efectivo o bien elegir una nueva distribución entre efectivo y productos y servicios ofrecidos por la empresa.*

### Funcionalidad básica

- Implementar, desplegar y automatizar los procesos de solicitud y tramitación de productos de Retribución Flexible: vales de comida, coche de empresa, alquileres de vivienda, formación, seguros médicos y de vida, etc.
- Asegura procesos de solicitud según los flujos de tramitación identificados por la organización (pueden ser diferentes para los diferentes productos)
- Ofrece a los responsables y a RRHH el seguimiento y gestión de los procesos de solicitud, identificando el estado en el que se encuentra para cada una de las áreas funcionales.
- Visualización gráfica y cuadros de mando del resultado de los procesos de retribución flexible
- Extracción de datos a Excel y generación de múltiples informes en diferentes formatos (PDF, HTML, Word)

### Beneficios

- Para empleados:
  - Flexibilidad, ya que permite a cada persona percibir su salario fijo o variable anual en la forma que mejor satisfaga sus necesidades personales y económicas.
  - Voluntario, ya que si al empleado no le interesa ninguno de los productos ofrecidos, existe la posibilidad de percibir el 100% del salario efectivo.
  - Económicamente eficiente, al permitir obtener productos contratados por la empresa en condiciones negociadas colectivamente que, por su volumen, son más ventajosas.
  - Fiscalmente ventajoso, porque se adquieren productos contra la retribución bruta y no la neta, siempre que exista una ventaja fiscal.
  - Cómodo, ya que permite contratar productos preseleccionados de calidad, y ahorra tiempo en la selección y contratación.
- Para la organización:
  - Mejorar su situación competitiva a la hora de atraer y retener a las personas.
  - Apoyar sus objetivos estratégicos y, además, otorgar mayor responsabilidad a los empleados.

- Ampliar tanto la apreciación de las prestaciones no dinerarias por parte de los empleados como el conocimiento de éstos sobre los costes de estas prestaciones.
- Seguimiento y gestión de los procesos de solicitud, identificando el estado en el que se encuentra para cada una de las áreas funcionales.
- Visualización gráfica y cuadros de mando del resultado de los procesos de retribución flexible
- Extracción de informes y filtros de información agregada en función de niveles, managers, áreas organizativas, etc.

### Proceso de tramitación

El proceso de tramitación de productos/servicios de Retribución Flexible se compone de las siguientes fases:

- Apertura de período de solicitud: En un principio para cada período de aplicación de diferentes productos, se establecerá un rango de fecha de solicitud.
- Los usuarios del sistema podrán solicitar los productos que quieren incluir en su retribución flexible hasta una fecha límite.
- El proceso específico necesario para la contratación de cada producto es variable. Por ejemplo, si el producto ofrecido es la compra de equipamiento informático a través de la nómina, el proceso involucrará la recepción y gestión de la información de la empresa a la que se compra el producto, gestión de la factura, acuerdos con el departamento de compras, etc. Definición de los presupuestos disponibles para el desarrollo del proceso
- El flujo de tramitación de la solicitud incluye toda la documentación a adjuntar y generar en cada caso, facilitando la tramitación al trabajador y reduciendo la carga administrativa a Recursos Humanos.
- Revisión y validación del proceso por parte de los responsables de recursos humanos
- Comunicación del resultado del proceso a aquellas personas que han solicitado retribución flexible.
- Cierre del periodo de solicitud

## Acerca de Endalia

---

**ENDALIA** es una empresa de desarrollo e implantación de sistemas y consultoría de dirección y gestión que colabora con sus clientes para mejorar los resultados de su gestión interna, a través de modelos y sistemas de información propios.

Nuestras soluciones aportan funcionalidades integradas para la gestión y optimización de los principales procesos de organización, dirección y recursos humanos. Proporcionan el medio adecuado para posibilitar la contribución de cada empleado a la consecución de los objetivos empresariales y las estrategias necesarias para alcanzarlos.

Además del desarrollo de sistemas, nuestras áreas de experiencia incluyen consultoría, gestión de proyectos, formación, desarrollo de competencias, coaching y otros servicios complementarios.

Endalia está acreditada como

**Microsoft Certified Partner**

mediante la Competencia



Microsoft *Proveedor de Software Independiente (ISV)*. Este hecho certifica nuestra alta competencia y experiencia en el desarrollo de aplicaciones basadas en tecnología Microsoft.

Nuestras aplicaciones han superado todas las pruebas diseñadas por Microsoft que aseguran que cumplen con todos los requisitos técnicos para ser compatibles con Windows 7.



## Contacto

---

### ENDALIA

Carretera del Aeropuerto, 4 (Edificio San Lamberto)

E-50.011 Zaragoza

Tel. +34 902 10 69 53

Fax +34 976 53 30 36

Página Web: [www.endalia.com](http://www.endalia.com)

E-mail: [info@endalia.com](mailto:info@endalia.com)

Toda la información disponible está protegida por los derechos de autor y otras leyes de propiedad intelectual. Los contenidos no deben ser reproducidos, distribuidos, difundidos, exhibidos, publicados o transmitidos sin que Endalia le conceda permiso por escrito previamente. Tiene permiso para utilizar esta información únicamente de forma privada y para uso no comercial.

El propósito de este documento es únicamente para uso informativo.

Microsoft es una marca registrada de la corporación Microsoft en los Estados Unidos y/o otros países. Windows y el logotipo de Windows son marcas registradas de la corporación Microsoft.

© ENDALIA. Todos los derechos reservados.